

La Facultad tiene como objetivo ser un espacio seguro para la comunidad universitaria. Es por esto que es importante revisar esta información, entender algunos conceptos y principios, de tal forma que toda la comunidad pueda contribuir al bienestar de su entorno laboral. En el caso de presentarse algunos tipos de violencias de géneros como acosos sexuales (violencias sexuales), violencias de géneros (violencia intrafamiliar, entre otros) y/o discriminaciones arbitrarias por razones de géneros, existe el decreto exento **N° 0019942 del 2019**, que aprueba un nuevo protocolo de actuación ante denuncias sobre acoso sexual, violencia de géneros, acoso laboral y discriminación arbitraria.

REVISA LA POLÍTICA INSTITUCIONAL CONTRA EL ACOSO SEXUAL Y LA DISCRIMINACIÓN POR GÉNERO U ORIENTACIÓN SEXUAL



BUENAS PRÁCTICAS PARA CONVIVIR DENTRO DE LA FACULTAD, INCORPORANDO LA PERSPECTIVA DE GÉNEROS

Respetar las diversidades; esto aplica tanto a las personas como a sus opiniones.	Intenta incorporar lenguaje universal inclusivo, tanto al hablar como al escribir, consiguiendo un lenguaje genérico disminuyendo la utilización de pronombres.*	Valora a todas las personas, independiente del rol que ejerzan dentro de la Facultad.
Trata de incluir nuevas miradas y perspectivas, de esa forma nutrirás tus ideas, reflexiones y prácticas.	Tus opiniones merecen ser respetadas, así también, las opiniones diferentes a tus creencias merecen tu respeto.	Si crees necesario profundizar sobre las diferencias con otras personas, busca espacios apropiados para conversar.
No utilices las bromas para resolver discrepancias con otras personas.	Todas las personas son distintas, y tienen un valor personal. Pon atención a tus prejuicios, así no te privarás de nuevas formas de reflexión.	Todas las personas tienen poder, en distintas medidas, por lo que es recomendable poner atención en cómo lo ejerces en los distintos roles que desempeñas.
Al igual que el poder, la competencia despliega tus capacidades y habilidades. Actúa con cautela para no pasar a llevar a otras personas en el logro de tus objetivos.	Frente a violencias de géneros y discriminaciones arbitrarias, utiliza los canales formales de solicitudes y/o denuncias. Éstos protegen a todas las partes involucradas.	

CONTACTA a la Oficina de Géneros y Diversidad Sexual

ogdis@fen.uchile.cl

Horarios de atención: Lunes: 8.30 a 17.30 hrs. Martes a jueves de 8.30 a 18.30 hrs. Viernes: 8.30 a 17.30 hrs.

Recuerda

Todas las atenciones que brinda la Oficina son **voluntarias y confidenciales**.

*a no ser que desees destacar y poner énfasis en las personas presentes, por ejemplo, un grupo conformado solo por mujeres donde el pronombre más utilizado puede ser "las".

The Faculty strives to create a safe space for the entire university community. It is important to review this information and understand its concepts and principles so that the entire community can contribute to the well-being of their environment.

In the case of some types of gender violence such as sexual harassment (sexual violence), gender violence (intra-family violence, among others) and/or other arbitrary discrimination based on gender, the **2019 decree No. 0019942** establishes protocols for complaints about sexual harassment, gender violence, workplace harassment and arbitrary discrimination.

REVIEW THE INSTITUTIONAL POLICY AGAINST SEXUAL HARASSMENT AND DISCRIMINATION BY GENDER OR SEXUAL ORIENTATION



GOOD PRACTICES FOR PROMOTING GENDER DIVERSITY WITHIN THE FACULTY:

Respect diversity. This not only applies to people, but also their opinions.	Try to incorporate inclusive universal language in speech as in writing by reducing the use of pronouns.*	Regardless of the role someone has inside the Faculty, still show respect.
Try to include new outlooks and new perspectives. This nourishes your ideas, reflections, and practices.	Your opinions deserve to be respected, just like different opinions deserve your respect.	If you believe that it's necessary to go into depth about the differences with other people, find an appropriate place to talk.
Do not use jokes to solve problems or discrepancies with people.	Everyone is different and has their own personal value. Pay attention to your prejudices so that you do not deprive yourself of new forms of reflection.	Everyone has different measures of power, so pay attention to how you exercise yours in the different roles you play.
Like power, competition shows your abilities and skills. Be careful not to use others to achieve your goals.	When faced with gender violence and arbitrary discrimination, use the formal channels of requests and / or complaints. They protect all parties involved.	

CONTACT the Office of Gender and Sexual Diversity (Oficina de Géneros y Diversidad Sexual)

ogdis@fen.uchile.cl

Hours of attention: Monday: 8:30 to 17:30 hrs. Tuesday through Thursday from 8:30 to 18:30 hrs. Friday: 8:30 to 17:30 hrs.

Remember

that all services rendered by OGDIS are **voluntary and confidential**.

*For example, if you want to highlight and emphasize the people present, like a group made up of only women, try to incorporate the most used pronoun "las".